

合同会社杉野コンディショニングセンター 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和3年4月1日～令和5年3月31日までの2年間

2. 内容

目標1：計画期間内に、当該介護事業所のサービス提供時間の変更を行うことを利用し、既存のフレックスタイム制度を再検討する。そのことにより職員の出退勤の自由性を拡大し、子どもの送迎等をしやすくする。

<対策>

- 令和3年4月～ 対象社員の具体的なニーズ調査・管理職内での検討開始。
- 令和3年5月～ (1) フレックス制度の再検討
(2) 社内会議による社員への周知徹底

目標2：職員のキャリアアップ研修について、リモートを効率良く活用することで、職員の勤務時間内の対応をしやすくする。そのことにより、子育て等への時間を確保しやすくする。

<対策>

- 令和3年4月～ 社員及び管理職のニーズの把握・実施研修の調査
- 令和3年5月～ 制度導入

目標3：令和3年9月までに、介護ソフト等の導入によるICT化を推進して業務負担を減らし、特に所定外労働を削減する。その結果、「ノー残業デーが全曜日」になるように取り組む。

<対策>

- 令和3年4月～ ノー残業デー拡大における問題点及び課題の検討
- 令和3年6月～ (1) ノー残業デーの実施
(2) 社内会議による社員への周知徹底